

รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงาน
ตามแผนปฏิบัติการป้องกัน
ปราบปรามการทุจริตและประพฤติชอบ
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

รอบ ๖ เดือน

(๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)

คำนำ

การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปรามปรามการทุจริต มีวัตถุประสงค์เพื่อให้มีความรู้ความเข้าใจถึง กรอบแนวทางการจัดทำแผนป้องกันและปรามปรามการทุจริต อันจะนำไปสู่การปรับปรุงการดำเนินงาน ป้องกันการทุจริต เพื่อให้สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๗๙) และกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) เพื่อสนับสนุนและส่งเสริมให้เกิดการป้องกันและปรามปรามการทุจริตในหน่วยงานอย่างเป็นรูปธรรม

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
ส่วนที่ ๑ รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงาน	๑
๑. รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๗)	
ภาคผนวก	
๑. ประกาศเจตนาธรรมของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต	
๒. ภาพถ่ายประกาศเจตนาธรรมของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต	

สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลร้อยเอ็ด ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
๑. ปณิธานสุจริต ต่อต้านการทุจริต						
๑. โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมบุคลากร โรงพยาบาลร้อยเอ็ด ประจำปี ๒๕๖๗	๑. เพื่อส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ให้กับบุคลากร เพื่อให้สามารถพัฒนา ตนเอง พัฒนาทีมงานและนำไปสู่การ พัฒนาองค์กร ๒. เพื่อพัฒนาทีมแกนนำคุณธรรมของ หน่วยงานและเครือข่าย ๓. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรระลึกถึง คุณงามความดีของผู้มีพระคุณ	บุคลากรทุก ระดับ	บุคลากรมีเมตตา ร้องเรียนต่อการ กระทำความผิดที่ ขาดคุณธรรม	พ.ย.๖๖-ก.ย.๖๗	กลุ่มงานพัฒนา ทรัพยากรบุคคล	- มีการเสนอขออนุมัติแผน ปฏิบัติการและแผนงบประมาณ โรงพยาบาลร้อยเอ็ด ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - มีการอนุมัติแผนปฏิบัติการฯ แล้ว อยู่ระหว่างดำเนินการ เสนอขออนุมัติโครงการตาม แผนปฏิบัติการฯ
๒. โครงการพัฒนาข้าราชการ ใหม่ หลักสูตรการเป็น ข้าราชการที่ดี	เพื่อสร้างเสริมให้บุคลากรใหม่ปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพล เรือน และให้ความรู้ราชการหรือ บุคลากรที่บรรจุใหม่เกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน	บุคลากรที่ บรรจุใหม่ทุก คน	บุคลากรใหม่ได้รับ การอบรม เสริมสร้างความรู้ และปลูกจิตสำนึก	ต.ค.๖๖-ก.ย.๖๗	กลุ่มงานพัฒนา ทรัพยากรบุคคล	- มีการเสนอขออนุมัติแผน ปฏิบัติการและแผนงบประมาณ โรงพยาบาลร้อยเอ็ด ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - มีการอนุมัติแผนปฏิบัติการฯ แล้ว อยู่ระหว่างดำเนินการ เสนอขออนุมัติโครงการตาม แผนปฏิบัติการฯ
๓. กิจกรรมให้ความรู้และ ปลูกจิตสำนึกเกี่ยวกับการ รักษาวินัย การป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อนสำหรับ บุคลากร	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีความซื่อสัตย์ สุจริตยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเหนือ ประโยชน์ส่วนตัว ไม่กระทำการอัน เป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วน ตนและประโยชน์ส่วนรวม	บุคลากรทุก ระดับ	บุคลากรได้รับการ เสริมสร้างองค์ ความรู้และปลูก จิตสำนึก	ต.ค.๖๖-ก.ย.๖๗	นิติการ	อยู่ระหว่างดำเนินการ

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
๒. สร้างกลไกป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤตินมิชอบ						
๔. โครงการสำรวจความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้เสีย ประจำปี ๒๕๖๗ ทั้งในองค์กรและผู้มารับบริการ (REH Poll)	เพื่อศึกษาข้อมูลและความต้องการของผู้มีส่วนได้เสียต่อบริการของโรงพยาบาล ความเชื่อมั่นในภาพลักษณ์ในการบริหารจัดการ และนำผลที่ได้มาพัฒนาการบริหารงานด้านบริการและด้านบริหารจัดการของโรงพยาบาลอย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล	คณะทำงานและผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง	ร้อยละความเชื่อมั่นในการบริหารจัดการองค์กรของผู้มีส่วนได้เสีย	ม.ค.-ก.ย.๖๗	กลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการ	- มีการเสนอขออนุมัติแผนปฏิบัติการและแผนงบประมาณโรงพยาบาลร้อยเอ็ด - มีการอนุมัติแผนปฏิบัติการฯ แล้ว อยู่ระหว่างดำเนินการเสนอขออนุมัติโครงการตามแผนปฏิบัติการฯ
๕. โครงการทบทวนแผนยุทธศาสตร์ ประจำปี ๒๕๖๗	เพื่อให้มีการทบทวนปรับปรุงแผนยุทธศาสตร์และกำหนดทิศทางองค์กรให้มีความเหมาะสมกับบริบทที่มีเปลี่ยนแปลงไป รวมทั้งเกิดกระบวนการมีส่วนร่วมจากทุกหน่วยงาน	ทุกหน่วยงาน	ร้อยละของตัวชี้วัดตามแผนยุทธศาสตร์ที่ผ่านเกณฑ์	ม.ค.-ก.ย.๖๗	กลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการ	- มีการเสนอขออนุมัติแผนปฏิบัติการและแผนงบประมาณโรงพยาบาลร้อยเอ็ด - มีการอนุมัติแผนปฏิบัติการฯ แล้ว อยู่ระหว่างดำเนินการเสนอขออนุมัติโครงการตามแผนปฏิบัติการฯ
๖. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการด้านการเบิกจ่ายเงินส่วนราชการ โรงพยาบาลร้อยเอ็ด ประจำปี ๒๕๖๗	เพื่อให้การเบิก-จ่ายเงินส่วนราชการ โรงพยาบาลร้อยเอ็ด ถูกต้อง เป็นไปตามระเบียบกำหนด	บุคลากรทุกระดับ	ผู้เข้าร่วมอบรมมีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงาน	ต.ค.๖๖-ก.ย.๖๗	กลุ่มงานการเงิน	- มีการเสนอขออนุมัติแผนปฏิบัติการและแผนงบประมาณโรงพยาบาลร้อยเอ็ด - มีการอนุมัติแผนปฏิบัติการฯ แล้ว อยู่ระหว่างดำเนินการเสนอขออนุมัติโครงการตามแผนปฏิบัติการฯ

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
๗. โครงการอบรมเชิงวิชาการ “สร้างเสริมสมรรถนะ ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ”	เพื่อให้มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ สมรรถนะในการปฏิบัติงาน ไปเร่งใส่ ตรวจสอบได้	ผู้ปฏิบัติงาน ด้านพัสดุ	ผู้เข้าร่วมอบรมมี ความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับสมรรถนะ ในการปฏิบัติงาน	ต.ค.๖๖-ก.ย.๖๗	กลุ่มงานพัสดุ	- มีการเสนอของอนุมัติแผน ปฏิบัติการและแผนงบประมาณ โรงพยาบาลร้อยเอ็ด ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - มีการอนุมัติแผนปฏิบัติการฯ แล้ว อยู่ระหว่างดำเนินการ เสนอของอนุมัติโครงการตาม แผนปฏิบัติการฯ
๘. โครงการอบรม เรื่อง “การ จัดซื้อจัดจ้างและการบริหาร พัสดุสำหรับผู้ปฏิบัติงานด้าน พัสดุ”	เพื่อให้มีความรู้ความเข้าใจในการ ปฏิบัติงาน สร้างความโปร่งใสในการ จัดซื้อจัดจ้างตาม พ.ร.บ. จัดซื้อจัด จ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐	ผู้ปฏิบัติงาน ด้านพัสดุ	ผู้เข้าร่วมอบรมมี ความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการจัดซื้อ จัดจ้างและการ บริหารพัสดุสำหรับ ผู้ปฏิบัติงานด้าน พัสดุ	ต.ค.๖๖-ก.ย.๖๗	กลุ่มงานพัสดุ	- มีการเสนอของอนุมัติแผน ปฏิบัติการและแผนงบประมาณ โรงพยาบาลร้อยเอ็ด ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - มีการอนุมัติแผนปฏิบัติการฯ แล้ว อยู่ระหว่างดำเนินการ เสนอของอนุมัติโครงการตาม แผนปฏิบัติการฯ
๙. ทบทวนกระบวนการเรื่อง ร้องเรียนและการจัดการเรื่อง ร้องเรียนในหน่วยงาน	เพื่อส่งเสริมความโปร่งใสในหน่วยงาน สร้างระบบการรับเรื่องร้องเรียน ร้อง ทุกข์อย่างมีประสิทธิภาพ	ทุกหน่วยงาน	มีแนวทาง ปฏิบัติการจัดการ เรื่องร้องเรียนและ การตอบสนองต่อ เรื่องร้องเรียน	ม.ค.-ก.ย.๖๗	- ศูนย์รับเรื่อง ร้องเรียน - OCC - นิติการ	มีการดำเนินการทบทวนคู่มือ ปฏิบัติการการดำเนินงานเรื่อง ร้องเรียน เพื่อเป็นแนวทาง ปฏิบัติการจัดการเรื่อง ร้องเรียนและการตอบสนอง ต่อเรื่องร้องเรียน

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
๑๐. ให้ความรู้ ทบทวน มาตรการและระบบในการ ป้องกันการทุจริตและ ป้องกันการทุจริตและ ประเพณีนิยมข้อและ ผลประโยชน์ทับซ้อนใน หน่วยงาน	เพื่อส่งเสริมวัฒนธรรมสุจริต ป้องกัน การทุจริตประเพณีนิยมข้อเป็น ปฏิบัติราชการของหน่วยงาน	บุคลากรทุก ระดับ	บุคลากรมีการ เสริมสร้าง และ พัฒนาทางด้าน จริยธรรมและการ ป้องกัน ผลประโยชน์ทับ ซ้อน	ต.ค.๖๖-ก.ย.๖๗	นิติการ	อยู่ระหว่างดำเนินการ
๑๑. กิจกรรมการประกาศ เจตจำนงสุจริต ต่อต้านการ ทุจริตของหน่วยงาน	เพื่อการเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต ต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน	คณะกรรมการ บริหารและ บุคลากรทุก ระดับ	มีกิจกรรมประกาศ เจตจำนงสุจริตของ ต่อต้านการทุจริต	ต.ค.๖๖-มี.ค.๖๗	สำนักงานควบคุม ภายใน	มีการดำเนินการประกาศ เจตจำนงสุจริต ต่อต้านการ ทุจริตของหน่วยงาน ในวันที่ ๒๕๖๗ ณ ห้อง ประชุมสภา ชั้น ๗ อาคาร เฉลิมพระเกียรติจุฬารัตน์
๑๒. กิจกรรมการรวมกลุ่มเพื่อ เฝ้าระวังและแจ้งเบาะแสการ ทุจริตและประเพณีนิยมข้อใน หน่วยงาน	เพื่อสร้างเครือข่ายเฝ้าระวังและแจ้ง เบาะแสการทุจริตและประเพณีนิยมข้อ ในหน่วยงาน	คณะกรรมการ ชมรม STRONG และ บุคลากรทุก ระดับ	มีกิจกรรมการ รวมกลุ่มของ บุคลากรในนาม ชมรม STRONG	ต.ค.๖๖-ก.ย.๖๗	ประธาน คณะกรรมการ ชมรม STRONG	- มีการแต่งตั้งคณะกรรมการ ชมรม STRONG ชุดใหม่ - มีการจัดทำแผนการ ดำเนินงานประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๗

ภาคผนวก



ประกาศโรงพยาบาลร้อยเอ็ด
เรื่อง เจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต
“โรงพยาบาลร้อยเอ็ดใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต (MOPH Together Against Corruption)”
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ข้าพเจ้า นายชาญชัย จันทรรวมชัยกุล ผู้อำนวยการโรงพยาบาลร้อยเอ็ด ในฐานะผู้บริหารสูงสุดของโรงพยาบาลร้อยเอ็ด ขอประกาศและแสดงเจตนารมณ์ว่า จะทำหน้าที่นำบุคลากรโรงพยาบาลร้อยเอ็ดให้ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข ด้วยการแสดงออกถึงความภาคภูมิใจในชาติ จะเป็นคนดี มีคุณธรรม ประพฤติปฏิบัติตนในสัมมาอาชีวะด้วยความซื่อสัตย์สุจริตเป็นหลักสำคัญมั่นคง ดำรงตนอยู่ด้วยความมีเกียรติและศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ มีจิตสำนึกต่อการปฏิบัติหน้าที่ รับผิดชอบต่อหน้าที่และต่อสังคมอย่างเต็มกำลังความสามารถ อย่างถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ ยึดความยุติธรรม กล้าตัดสินใจและยืนหยัดที่จะกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม มีความยับยั้งชั่งใจและความละเอียดต่อการทุจริต ไม่กระทำการโกงแผ่นดิน ไม่เพิกเฉยและไม่อดทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมของประชาชนมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว มีจิตสาธารณะ ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่และไม่ยินยอมให้ผู้อื่นอาศัยตำแหน่งหน้าที่หาประโยชน์บนความทุกข์ยากของประชาชน ปฏิบัติหน้าที่ราชการตามค่านิยมในการบริหารงานของโรงพยาบาลร้อยเอ็ด ได้แก่ ซื่อสัตย์ สามัคคี มีความรับผิดชอบ ตรวจสอบได้ โปร่งใส มุ่งในผลสัมฤทธิ์ของงานกล้าหาญทำในสิ่งที่ถูกต้อง รวมถึงการปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ และจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ เพื่อให้โรงพยาบาลร้อยเอ็ด เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน สร้างสังคมโรงพยาบาลร้อยเอ็ดที่ปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบนำสู่ “โรงพยาบาลร้อยเอ็ดใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต” (Together Against Corruption : TAC)

และขอถวายสัตย์ว่าจะประพฤติปฏิบัติตนตามรอยพระยุคลบาท สืบสานพระราชปณิธานรักษา ต่อยอดศาสตร์ของพระราชอาผู้ทรงธรรม ดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ด้วยความเพียรอันบริสุทธิ์ ยืนเคียงข้างสุจริตชน เพื่อจรรโลงและนำพาประเทศไทยให้รุ่งเรืองวัฒนาสถาพรสืบไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗

นายชาญชัย จันทรรวมชัยกุล
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลร้อยเอ็ด

ภาพกิจกรรม

การเผยแพร่เจตจำนงสุจริตของการปฏิบัติหน้าที่ราชการ และนโยบายที่เคารพ สิทธิมนุษยชน
และศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงานและของผู้บริหารต่อสาธารณชน

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ณ อาคารเฉลิมพระเกียรติจุฬารามณ์ โรงพยาบาลร้อยเอ็ด

